

Kompetensprofil FRG-ansvarig

Ha goda kunskaper om hemkommunen

God kontaktskapare

FRG-ansvarige måste ha eller kunna skaffa sig goda kommunkontakter exempelvis beredskapsplanerare, informationsorganisationen och kommunens krisstöd, tros-samfund samt frivilligorganisationer.

Diplomatisk

I kontakterna med kommunen ska den FRG-ansvarige vara realistisk och ärlig med FRG:s möjligheter och kunnande.

Kunna rådgöra och planera tillsammans med frivilligorganisationerna.

Kunna på ett bra sätt tacka nej till icke lämpliga FRG-resurser.

Vara konsekvent och planerande

Det stora arbetet för FRG-ansvarig består i att rekrytera, ordna informationsmöten, planera utbildningstillfällen, lokalanpassa utbildningarna, ordna föreläsare och instruktörer.

Motiverande och övertygande

Kunna "sälja in" FRG-konceptet till kommunen och till frivilligorganisationerna samt rekrytera lämpliga FRG-resurser.

Kunna lokalanpassa utbildningar

Kunna ta fram ett lämpligt lokalanpassat utbildningsmaterial, exempelvis med stöd av kommunen.

Ha goda kunskaper om Frivilliga Försvarsorganisationernas verksamhet.

Gärna instruktör – men inte nödvändigt. Viktigast är att kunna engagera lämpliga utbildare.

Villig att arbeta kvällar/helger

Kunna genomföra uppdraget som FRG-ansvarig när så krävs under dygnets alla timmar.

Sist men kanske viktigast:

Känna entusiasm och intresse för uppdraget

Kompetensprofil FRG-ledare

(genomförd ledarutbildning önskvärd)

Ha goda kunskaper om hemkommunen (geografi, infrastruktur, kommunens organisation)

Ledaregenskaper

- Kunna samverka och planera tilldelad uppgift tillsammans med kommunens anställda och andra frivilligorganisationer, samt leda sin grupp
- Bistå FRG ansvarig vid planering och genomförande av övningar
- Villig att arbeta kvällar/helger

Administration

Notera vad som hänt under uppdraget och rapportera efter genomförd insats.

Kompetensprofil FRG-resurs

- Har god samarbetsförmåga och flexibilitet
- Har förmåga att förmedla och ta emot information.
- Har förmåga att ta och få kontakt med människor.
- Har lokalkännedom
- Är stresstålig.
- Fullföljer utbildningar och deltar vid övningar.
- Har arbetsgivarens tillstånd att lämna arbetsplatsen när så påkallas.
- Är lägst 18 år eller 16 år efter medgivande av målsman och kommunen.
- Bör bo i den kommun där FRG ska verka. Detta behöver alltså inte överensstämma med exempelvis frivilligorganisationens område.

samt naturligtvis:

- Besitta efterfrågad kompetens i tillräcklig grad.

